

Table des matières

À propos des auteurs	9
Remerciements	13
Prologue.....	15
Avant-propos.....	19
Introduction.....	39

chapitre

I

La COVID-19: un peu d'histoire récente et quelques remarques préliminaires concernant l'état des lieux.....	43
1.1 Qu'est-ce que la COVID-19?.....	43
1.2 Quelle est la situation actuelle de la pandémie au Québec?.....	44
1.3 À ce jour, quels sont les impacts économiques de la pandémie de la COVID-19 au Québec?	48
1.4 Quels sont les pouvoirs du gouvernement du Québec depuis le 13 mars 2020?.....	50

- 2.1 Pourquoi parler de droit de direction dans le cas de la pandémie de la COVID-19? 57
- 2.2 Qu'est-ce que le droit de direction? 58
- 2.3 Concrètement, quels sont les exemples de droit de direction?..... 60
- 2.4 En quoi la pandémie de la COVID-19 a changé les droits de direction?..... 61

- 3.1 L'employeur peut-il forcer la mise en quarantaine de certains salariés?..... 65
- 3.2 L'employeur peut-il imposer des restrictions dans la vie privée du salarié? 66
- 3.3 L'employeur peut-il forcer le salarié à demeurer chez lui s'il présente des symptômes de la COVID-19? 68
- 3.4 L'employeur peut-il refuser qu'un salarié de 70 ans et plus travaille? De même un salarié de plus de 70 ans peut-il refuser de travailler en fonction et à cause de son âge?..... 69

3.5 Est-ce que l'employeur peut changer l'horaire de travail du salarié à cause de la COVID-19?	71
3.6 Est-ce que l'employeur peut modifier les conditions de travail du salarié à cause de la COVID-19?	72
3.7 Est-ce que l'employeur peut forcer un salarié à recourir à des jours de vacances ou des jours de maladie pour compenser son absence en raison de la COVID-19? ..	73
3.8 Qu'est-ce que l'employeur doit faire lorsqu'il est informé qu'un salarié qui s'est présenté au travail a reçu un résultat positif à la COVID-19?	74
3.9 Quelles sont les implications légales pour l'employeur lorsqu'un salarié contracte la COVID-19 sur les lieux de travail? ...	75
3.10 Suivant l'autorisation d'un vaccin contre la COVID-19, l'employeur peut-il obliger les employés à se faire vacciner?	77
3.11 Quel est le délai recommandé pour le retour au travail d'un salarié qui a eu la COVID-19?	80

chapitre

IV

Les droits et obligations des parties en temps de pandémie **83**

4.1 Est-ce que le salarié peut refuser de travailler s'il croit être contaminé par la COVID-19?	83
---	-----------

4.2 Est-ce que le salarié bénéficie d'un recours si son travail représente un danger pour sa santé et sécurité? . . .	85
4.3 Un salarié peut-il refuser de travailler avec un collègue qui lui n'a pas été vacciné?	87
4.4 L'employeur peut-il informer des tiers du fait qu'un salarié a eu les différentes doses de vaccins ou non?	89
4.5 L'employeur doit-il informer ses salariés du fait qu'un salarié est infecté?	90
4.6 Le salarié bénéficie-t-il d'une protection si son conjoint ou une personne à charge est porteur d'une condition à risque de complications de la COVID-19?	91
4.7 Le salarié est-il protégé s'il est rappelé au travail et qu'il décide de ne pas y retourner?	92
4.8 Le salarié qui a une condition personnelle à risque de complications de la COVID-19 est-il protégé par la loi?	93
4.9 Le salarié dont les enfants demeurent à la maison peut-il refuser de travailler pour s'occuper de ceux-ci?	94
4.10 Est-ce qu'un salarié peut utiliser un congé de maladie s'il s'absente en raison d'un diagnostic positif à la COVID-19?	96

4.11 Un salarié peut-il prendre un congé pour prendre soin d'un membre de sa famille qui est atteint de la COVID-19?	97
4.12 Dans le cas de la deuxième, troisième, quatrième vague, etc., entraînant encore la fermeture des écoles ou des garderies est-ce que le salarié peut prendre un congé pour s'occuper de ses enfants?	99
4.13 Le salarié peut-il refuser d'effectuer du travail en heures supplémentaires pour prendre soin de certains proches malades?	100
4.14 Un salarié peut-il exiger d'effectuer du travail hors la présence du public? ...	102
4.15 Si l'employeur impose à un salarié un isolement obligatoire, en cas de doute de contamination, est-ce qu'il doit rémunérer le salarié pendant cette période?	102
4.16 L'employé qui a été mis à pied à cause de la COVID-19 a-t-il le droit de recevoir une indemnité?	103
4.17 L'employé qui s'isole suite à une recommandation de la santé publique, notamment après avoir été notifié par tout moyen technologique d'une potentielle contamination, peut-il perdre son emploi?	105

- 5.1 Est-ce que le télétravail est prévu dans une législation au Québec? 109
- 5.2 Quelles sont les obligations des parties concernant le harcèlement psychologique en mode télétravail? 110
- 5.3 Est-ce que l'employeur peut imposer unilatéralement le télétravail?..... 111
- 5.4 Est-ce que le salarié peut refuser d'exécuter du travail en télétravail?..... 112
- 5.5 L'employeur peut-il empêcher un salarié de faire du télétravail?..... 113
- 5.6 Dans le cas du salarié qui a des enfants en bas âge ou encore qui est proche aidant, est-ce que l'employeur est tenu de permettre le télétravail? 114
- 5.7 Est-ce qu'un employé ou un syndicat peut revendiquer le droit de forcer l'employeur à faire faire du travail en télétravail? 115
- 5.8 Qui paye le bureau à la maison pour un retour au travail en mode hybride; l'employeur ou l'employé? 117
- 5.9 Quel est le statut juridique du télétravailleur au Québec?..... 118

5.10	Est-ce que le télétravailleur est assujéti aux dispositions anti-briseurs de grève prévues au Code du travail?	121
5.11	Quel est le rôle et la place du syndicat dans les questions liées au télétravail ou au travail en mode hybride?	122
5.12	Quels sont les enjeux liés au télétravail ou au travail en mode hybride et comment réussir?	125
5.13	Qu'est-ce que la <i>nouvelle vague</i> du greendesking?	126
5.14	La <i>nouvelle vague</i> du greendesking va-t-elle lever longtemps?	128
5.15	Quel est le contenu <i>possible</i> d'une politique de télétravail?	129
5.16	Je suis employeur, syndicat, ou employé et je dois rédiger une politique sur le télétravail, comment faire?	133
5.17	Est-ce que le droit à la déconnexion existe au Québec?	134

chapitre

VI

Trucs et astuces pour prévenir la contamination en entreprise 137

6.1	Quelles sont les bonnes pratiques pour prévenir la contamination en entreprise?	137
6.2	Ce qu'il est recommandé de faire avant le retour au travail.	138

6.3 Ce qu'il est recommandé de faire lors du retour au travail.....	140
---	------------

chapitre

VII

Le contenu des protocoles, procédures, et politiques mis en place par l'employeur.....	143
--	------------

7.1 Politiques et procédures sur l'hygiène et l'étiquette respiratoire	144
7.2 L'énumération de divers protocoles pouvant faire partie des outils de travail dans une entreprise.....	146

chapitre

VIII

Les conseils, les aspects pratiques, et les cas d'application.....	149
--	------------

8.1 L'employeur peut-il vérifier quotidiennement l'état de santé des travailleurs? Comment peut-il le faire? ..	149
8.2 Est-ce que l'employeur peut modifier la période de prise du repas de ses employés pendant la COVID-19?.....	151
8.3 Quelles sont les implications des parties concernant l'utilisation des tests rapides de dépistage de la COVID-19?.....	153
8.4 Est-ce que l'employeur est tenu de maintenir les avantages de l'assurance collective pendant la mise à pied due à la COVID-19?.....	154

8.5	Est-ce que l'employeur a le droit de sanctionner disciplinairement un employé qui ne respecte pas les règles sanitaires liées à la COVID-19? Quel est le pouvoir de l'employeur en cette matière?	155
8.6	Est-ce que l'employeur a le droit de sanctionner administrativement un employé qui ne respecte pas les règles sanitaires liées à la COVID-19? Quel est le pouvoir de l'employeur en cette matière?	157
8.7	Est-ce que le salarié doit être rémunéré pour la période de mise en quarantaine exigée par l'employeur?	158
8.8	Est-ce que le salarié doit être rémunéré pour la période d'attente du résultat d'un test de dépistage de la COVID-19, et qui doit demeurer en isolement à son domicile?	159
8.9	Est-ce qu'un employeur peut adopter une politique de vaccination obligatoire pour ses employés?	160
8.10	Est-ce qu'une entreprise peut exiger le passeport vaccinal de ses employés pour le retour au bureau?	163
8.11	Est-ce que l'employeur peut exiger du salarié qu'il passe un test de dépistage COVID-19 pour prouver son état de santé?	166

- 8.12 Est-ce qu'un employeur peut exiger de son travailleur qu'il installe l'application Alerte COVID? **168**
- 8.13 Quelle est la protection dont peut bénéficier un salarié en cas d'absence pour maladie ou d'autres absences? **168**
- 8.14 Quelles sont les modalités de la prise de ces congés, et quelles sont les obligations des parties? **169**
- 8.15 Que se passe-t-il à la fin du congé? **169**
- 8.16 Suivant cette période de 26 semaines, que peut faire l'employeur si le salarié ne peut reprendre le travail? **170**
- 8.17 De quel autre congé rémunéré pour maladie, accident, violence conjugale ou sexuelle, ou encore pour raisons familiales, le salarié bénéficie-t-il? **170**
- 8.18 Est-ce qu'il existe d'autres congés que le salarié peut prendre? **171**

chapitre

IX

Les droits des employeurs et des travailleurs selon l'OMS 175

- 9.1 Quels sont les droits, les devoirs et les responsabilités des employeurs? .. **175**
- 9.2 Quels sont les droits, les devoirs et les responsabilités des travailleurs? **177**

10.1	Qu'est-ce qu'un travailleur temporaire étranger?	179
10.2	Un travailleur doit-il détenir un permis de travail pour pouvoir travailler au Canada?	180
10.2.1	Quelle est la distinction entre un permis et un visa?	181
10.3	Quelle est la particularité du Québec en matière d'immigration?	182
10.3.1	Les différents « paliers » de gouvernements	182
10.3.2	Quels sont les objectifs de seuils d'immigrations?	184
10.4	Quelles sont les obligations particulières pour un employeur concernant un travailleur étranger?	186
10.4.1	Quelles sont les obligations déclaratives spécifiques?	186
10.4.2	Quelles sont les vérifications minimales de l'employeur?	187
10.5	Comment se déroule l'entrée des travailleurs étrangers au Québec?	188
10.5.1	Entrée sur le territoire Canadien et mesures spécifiques reliées à la pandémie	188
10.5.2	Pour le travailleur étranger agricole.	191

10.6	Quelles sont les démarches administratives minimales pour le travailleur étranger?	193
10.6.1	Quelle est l'utilité du numéro d'assurance sociale et comment l'obtenir?	193
10.6.2	Quelle est l'utilité du numéro d'assurance maladie et comment l'obtenir pour le Québec?.	195
10.6.3	Quelle est la distinction entre l'assurance maladie et l'assurance-médicaments?.	197
10.7	Qu'est-ce que l'étude d'impact sur le marché du travail (EIMT)?	199
10.7.1	Comment obtient-on cet EIMT?	200
10.7.2	Existera-t-il un impact de la COVID-19 sur l'étude d'impact sur le marché du travail?	201
10.8	Que peut faire le travailleur temporaire étranger en cas de mauvais traitement, ce, dans le cadre d'un permis de travail fermé?.	202
10.9	Quelles sont les conséquences de la réforme de l'immigration intervenue en juillet 2020 au Québec?.	204
10.9.1	Concernant le programme de l'expérience québécoise pour le volet diplômé du Québec, qu'en est-il?.	204
10.9.2	Concernant le programme de l'expérience québécoise pour le volet travailleur étranger, qu'en est-il?	206
10.10	Le statut implicite, qu'en est-il?	208

10.11	La prolongation des permis de travail, qu'en est-il?	211
10.12	Quelles sont les nouveautés en termes de programme depuis la pandémie?.	214
10.12.1	Permis de travail transitoire pour le Québec dans le cadre d'une demande de résidence permanente	214
10.12.2	Augmentation du plafond de travailleur temporaire, bas salaire, au Québec, qu'en est-il?	215
10.12.3	Programmes spéciaux de résidence permanente en dehors du Québec, qu'en est-il?	216
10.13	Conclusions et réflexion prospective sur l'immigration post-COVID-19, qu'en est-il?	217

chapitre

XI

Indemnisation 223

11.1	Un salarié qui a contracté la COVID-19 au travail peut-il être indemnisé?.	223
11.2	Qu'est-ce que le salarié doit faire pour être indemnisé?.	224
11.3	Quand le travailleur pourra-t-il être indemnisé?.	225
11.4	Le salarié qui est en télétravail peut-il faire une réclamation à cause qu'il a contracté la COVID-19?.	226

- 11.5 Un salarié qui a développé des effets secondaires à la suite de l'administration de l'un ou l'autre des vaccins contre la COVID-19 peut-il être indemnisé? ... **227**

chapitre

XII

Le déconfinement et le retour au travail..... **231**

- 12.1 Quand le retour au travail aura-t-il lieu? **231**
- 12.2 Comment se préparer au retour au travail?..... **231**
- 12.3 Qu'est-ce qui est obligatoire maintenant comme mesure de protection au travail? **232**
- 12.4 Comment se déroulera l'exécution du travail pendant les périodes de pause et de repas?..... **233**
- 12.5 Quelles mesures l'employeur doit-il mettre en place pour éviter la propagation du virus? **233**

chapitre

XIII

La suite possible?..... **235**

- 13.1 Quelle sera la suite possible pour les employeurs et salariés?..... **235**
- 13.2 Quels impacts pour le monde du travail? **236**

Conclusion	237
Carnet d'adresses	239
Liste partielle de certaines décisions consultées	243
Du même auteur	247