

TABLE DES MATIÈRES

Résumé	ix
Préface.....	xi
Remerciements	xv
Liste des sigles et des abréviations	xvii
Liste des tableaux	xxxi
Liste des figures	xxxi
Introduction	1
PREMIÈRE PARTIE : LES INTERACTIONS ENTRE LES DROITS FONDAMENTAUX ET LE DROIT DU TRAVAIL.....	13
Chapitre I	
La pénétration des droits fondamentaux en droit du travail : un nouveau paradigme impulsé par la hiérarchie des sources juridiques	15
SECTION I – LA FONDAMENTALITÉ ET L’EFFET HIÉRARCHIQUE DES DROITS ET LIBERTÉS.....	16
1.1 La substance transcendante des droits de l’homme en marge du droit positif.....	16
1.1.1 La valeur sacrée de l’être humain en droit naturel	17
1.1.2 L’inaliénabilité affirmée par les déclarations symboliques	21
1.1.3 L’universalité propulsée par le mouvement d’internationalisation	25
1.2 L’intronisation des droits et libertés au sommet des sources du droit positif	30
1.2.1 Le constitutionnalisme comme rempart aux atteintes liberticides de l’État	31

1.2.2	L'extension des garanties aux relations entre acteurs privés . . .	38
1.2.3	Le phénomène de la constitutionnalisation du droit du travail	42
SECTION II – LA MESURE DE LA COMPATIBILITÉ DES DROITS FONDAMENTAUX ET DU DROIT DU TRAVAIL		46
2.1	Une complémentarité avec l'objet protecteur du droit du travail . . .	47
2.1.1	Les droits économiques et sociaux érigés à l'encontre des puissances privées	48
2.1.2	La protection internationale des droits des travailleurs	53
2.1.3	Les lois du travail d'ordre public comme limite au pouvoir patronal	57
2.2	Une confrontation avec certains principes traditionnels en droit du travail	61
2.2.1	Une brèche dans la liberté contractuelle et l'autonomie collective des parties	62
2.2.2	De l'autonomie du droit du travail à l'individualisation des règles d'emploi	66
2.2.3	L'état de subordination du salarié comme symbole de renonciation à sa liberté	75
 Chapitre II		
Le déploiement des droits fondamentaux en droit du travail : l'assemblage de deux corpus juridiques par le travail interprétatif du juge		81
SECTION I – LE RECOURS AU JUGE COMME REMÈDE À L'INDÉTERMINATION DES DROITS FONDAMENTAUX		82
1.1	La mise en œuvre et l'interprétation des droits et libertés	82
1.1.1	L'essor de la justice constitutionnelle	82
1.1.2	La détermination du contenu de droits généraux et abstraits	88
1.1.3	La fixation de limites à leur exercice dans l'intérêt général de la société	93
1.2	Un raisonnement juridique aux confins de la théorie pure du droit et des approches herméneutiques	97
1.2.1	La théorie pure du droit consolidant l'effet hiérarchique des droits et libertés	98

1.2.2 Les approches herméneutiques reflétant le rôle créateur du juge dans la précision de la portée des droits et libertés ...	102
SECTION II – L’AMBIVALENCE DES MÉTHODES D’INTERPRÉTATION DES DROITS FONDAMENTAUX APPLIQUÉES AU TRAVAIL SALARIÉ	112
2.1 Le rôle du juge dans la protection des droits et libertés des travailleurs	112
2.1.1 La compétence renouvelée des tribunaux spécialisés en droit du travail	113
2.1.2 L’adaptation des droits et libertés au contexte d’emploi.....	118
2.1.3 La recherche d’un équilibre entre libertés du salarié et prérogatives patronales	124
2.2 Les effets inexplorés de la relation d’emploi sur la portée des droits et libertés.....	132
2.2.1 La dissonance problématique entre la hiérarchisation des sources en droit du travail et la contextualisation des droits et libertés en emploi	132
2.2.2 Les précisions méthodologiques d’une étude relative à la Charte québécoise.....	141
DEUXIÈME PARTIE : L’INFLUENCE DE LA RELATION D’EMPLOI SUR LA PORTÉE DES DROITS ET LIBERTÉS.....	153
Chapitre I	
La normativité du travail influençant la liberté d’expression et le droit à la vie privée: libre de faire tout ce qui ne dérange pas l’employeur	155
SECTION I – DES DROITS ET LIBERTÉS SUBORDONNÉS AUX IMPÉRATIFS DU TRAVAIL SALARIÉ DANS LEUR DÉFINITION	156
1.1 Le contenu et la forme de l’expression du salarié	157
1.1.1 La critique de l’employeur	158
1.1.2 Les choix relatifs à l’apparence personnelle.....	168
1.1.3 La participation à des moyens de pression	171
1.1.4 La communication de ses opinions.....	178
1.2 Les sphères d’intimité du salarié et l’expectative raisonnable de vie privée.....	183
1.2.1 Le droit de ne pas faire l’objet d’une surveillance	185
1.2.2 Le secret des informations relatives à l’état de santé	196

1.2.3	La confidentialité des renseignements personnels.....	203
1.2.4	L'autonomie dans l'aménagement de sa vie personnelle.....	210
SECTION II – DES DROITS ET LIBERTÉS RELATIVISÉS PAR LES INTÉRÊTS DE L'EMPLOYEUR DANS LEUR LIMITATION.....		216
2.1	Le test générique de justification d'une atteinte aux droits et libertés.....	218
2.1.1	Les intérêts légitimes de l'employeur et les finalités de l'entreprise.....	219
2.1.2	La proportionnalité de la mesure patronale.....	231
2.2	Les tests spécifiques à certaines intrusions dans la vie privée.....	236
2.2.1	Les motifs rationnels liés au bon fonctionnement de l'entreprise.....	237
2.2.2	La raisonnable des moyens utilisés par l'employeur.....	247
2.3	Les tests de conciliation des intérêts opposés.....	251
2.3.1	L'équilibre entre les droits et libertés de l'employeur et du salarié.....	252
2.3.2	La renonciation du salarié à ses droits et libertés.....	259
 Chapitre II		
L'effet réducteur de la relation d'emploi sur la portée des droits et libertés: une possible réconciliation des statuts de personne et de salarié.....		269
SECTION I – LES MUTATIONS DES DROITS ET LIBERTÉS AU TRAVERS DU PRISME DE LA RELATION D'EMPLOI.....		270
1.1	Le libellé des droits et libertés.....	273
1.1.1	Les caractéristiques des droits et libertés.....	274
1.1.2	Les méthodes d'interprétation propres à la Charte québécoise.....	276
1.1.3	L'apport des garanties connexes.....	279
1.1.4	Le noyau dur des droits et libertés défini par la Cour suprême du Canada.....	284
1.2	La conversion des droits et libertés dans la relation d'emploi.....	286
1.2.1	L'encadrement du contrat de travail par le droit commun.....	288
1.2.2	Les droits et obligations énoncés dans la législation du travail.....	294

1.2.3 Les règles issues du milieu de travail	298
1.2.4 Les intérêts de l'employeur et de l'entreprise	302
1.3 Les droits et libertés transformés en normes de comportement. ...	306
1.3.1 Les droits complémentaires ou actualisés du salarié	307
1.3.2 Les obligations renouvelées ou accrues du salarié	310
1.3.3 L'issue du litige et le sort des arguments fondés sur la Charte québécoise.....	315
SECTION II – LES CONSÉQUENCES DE L'ACCLIMATATION DES DROITS ET LIBERTÉS AU DROIT DU TRAVAIL	317
2.1 Une approche libertine envers la structure et la cohérence du système juridique.....	318
2.1.1 La malléabilité de la hiérarchie des sources en droit du travail	319
2.1.2 La prédominance et l'élasticité de la méthode contextuelle.....	327
2.1.3 La métamorphose du bien-être sociétal en intérêts entrepreneuriaux.....	332
2.2 Une approche liberticide au regard de la protection des salariés ...	345
2.2.1 Le reflet du rapport de force de l'employeur dans l'interprétation des droits et libertés du salarié	346
2.2.2 L'extension du contrôle patronal dans la vie personnelle des salariés	355
2.2.3 Les problèmes d'accès à la justice et d'uniformisation des droits et libertés en emploi	360
Conclusion	373
Table de la législation.....	381
Table de la jurisprudence	385
Bibliographie.....	395
Annexe I: Grille d'analyse	429
Annexe II: Liste des décisions constituant l'échantillon.....	431
Annexe III: Éléments substantiels des droits et libertés.....	447
Annexe IV: Normes spécifiques à la relation d'emploi.....	449